



COMUNE DI VALDASTICO

PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 25

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to SARTORI CLAUDIO

IL Vice Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Cunico Elisa Idelma

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto che copia della presente delibera viene oggi pubblicata all'albo pretorio comunale, ove resterà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000.

Addi 31-05-2024

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Baldessari Franca

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

per il decorso del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000.

per dichiarazione di immediata esecutività ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Addi 27-05-2024

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Baldessari Franca

La presente copia è conforme all'originale agli atti di questo ufficio.

1 MAG 2024
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Baldessari Franca
Franco Baldessari

OGGETTO:

APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE IN REGIME TRANSITORIO

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventisette** del mese di **maggio** alle ore **16:30** nella Sede Municipale, sotto la presidenza del SINDACO SARTORI CLAUDIO e con la partecipazione del Vice Segretario Comunale Dott.ssa Cunico Elisa Idelma, si è riunita la Giunta Comunale.

Il Presidente, accertato il numero legale e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione in oggetto, alla quale partecipano:

SARTORI CLAUDIO	Presente
SELLA NICOLA	Presente
LORENZINI MILENKA	Presente

Presenti 3 - Assenti 0

PARERI RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/2000

Parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data 24-05-2024

Il Responsabile del Servizio

F.to Cunico Elisa Idelma

Parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data 24-05-2024

Il Responsabile del Servizio

F.to Cunico Elisa Idelma

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la propria precedente deliberazione n. 4 del 2 febbraio 2024 con la quale si approvava la sezione 3.3 del PIAO rubricata "Piano triennale dei Fabbisogni 2024-2026";

RILEVATO che nell'ambito della programmazione delineata in tale atto, è presente anche l'attivazione di una procedura selettiva per la progressione tra le aree (c.d. "progressione verticale") riservata al personale interno, secondo quanto previsto dall'art. 13, commi 6,7 e 8 del CCNL 2019-2021 Funzioni Locali nel limite del 0,55 del Monte salari 2018;

CONSIDERATO che attualmente gli uffici sono organizzati in due Aree (Tecnica e Amministrativo-Contabile) e che risulta presente in organico un solo dipendente con qualifica di Funzionario a cui conferire l'incarico di Responsabile EQ (ex Posizione Organizzativa);

RITENUTO quindi opportuno attivare una procedura di selezione per la progressione verticale di n. 1 figura dall'area "Istruttori" all'area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni" da destinare all'Area Tecnica;

DATO ATTO che l'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del 16.11.2022 stabiliscono:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."

DATO ATTO CHE lo 0,55 del monte salari 2018 del Comune di Valdastico risulta capiente per permettere la progressione di n. 1 dipendente dall'Area degli istruttori all'area dei Funzionari, essendo di € 4.456,27 come certificato dal Conto Annuale 2018 trasmesso e certificato dalla piattaforma SICO;

CONSIDERATI i pareri ARAN CFC81 e CFL209, i quali, hanno chiarito che, trattandosi di risorse attribuite alla contrattazione collettiva, le risorse dello 0,55 del Monte salari 2018, possono essere destinate integralmente alle progressioni verticali e dunque non soggiacciono al limite del 50% delle assunzioni dall'esterno;

DATO ATTO CHE, in ogni caso, qualora si ritenesse applicabile il limite del 50% previsto per le assunzioni dall'esterno, il requisito risulterebbe soddisfatto poiché per la medesima categoria è stata effettuata un'assunzione tramite procedura concorsuale in data 19 giugno 2023 e, di conseguenza, sui due posti previsti appartenenti all'area dei Funzionari, uno di questi è stato riservato all'esterno;

CONSIDERATO che è altresì necessario munirsi di un regolamento che disciplina la procedura in regime transitorio;

PRESO ATTO della bozza del regolamento allegata alla presente deliberazione che definisce i criteri oggettivi della selezione;

DATO ATTO che del presente provvedimento è stata data informazione preventiva ai Sindacati a fini del confronto ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. o) del CCNL Funzioni Locali 12019/2021 in data 23 maggio 2024;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

VISTE:

la deliberazione di Consiglio comunale n. 22 del 16 novembre 2023 Approvazione Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) – periodo 2024/2026 (art. 170, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000)";

la deliberazione di Consiglio comunale n. 32 del 20 dicembre 2023 "Approvazione del Bilancio di previsione 2024/2026.";

la deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 2 febbraio 2024 "Assegnazione dei mezzi finanziari ai responsabili dei servizi e peg finanziario - anno 2024.";

ACCERTATA la propria competenza, ai sensi dell'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali";

AVUTI i prescritti pareri favorevoli espressi ai sensi dell'articolo 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali" resi sulla proposta;

Con votazione unanime resa ai sensi di legge;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che le premesse formano presupposto, condizione essenziale e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di incaricare l'ufficio personale di attivare la procedura di progressione verticale ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16/11/2022 per il profilo di Funzionario tecnico da assegnare all'Area Tecnica;
- 3) Di approvare la bozza di regolamento allegata alla presente deliberazione;
- 4) Di incaricare l'Ufficio Personale a fornire adeguata informazione alla parte sindacale dell'adozione e del contenuto del presente provvedimento.
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 , 4 comma, del D.Lgs. 267/2000 stante l'urgenza di dare esecuzione al contenuto della presente deliberazione.